



Comune di Robbio

Provincia di Pavia

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO 153 IN DATA 28-11-2023

OGGETTO:	PRESA D'ATTO PREINTESA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PARTE NORMATIVA 2023-2025 PARTE ECONOMICA ANNO 2023 - RIPARTO FONDO PRODUTTIVITÀ 2023 ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.
-----------------	--

L'anno **duemilaventitre** addì **ventotto** del mese di **Novembre** alle ore **19:30** nella sala delle riunioni.
Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.
All'appello risultano;

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
FRANCESE ROBERTO	Sindaco	X	
ROSSINI GREGORIO	Assessore	X	
CESA STEFANIA	Assessore	X	
ROGNONE LAURA	Assessore	X	
CANELLA KATIA	Assessore	X	
Presenti – Assenti		5	0

Assiste alla seduta il **SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE**.
Essendo legale il numero degli intervenuti, **DOTT. ROBERTO FRANCESE** – nella sua qualità di **SINDACO** – assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**OGGETTO: PRESA D'ATTO PREINTESA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PARTE
NORMATIVA 2023-2025 PARTE ECONOMICA ANNO 2023 - RIPARTO FONDO
PRODUTTIVITÀ 2023 ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

ATTESO che i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

CONSIDERATO altresì che in data 18/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate.

CONSIDERATO altresì che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali 2019/2021 e che in particolare l'art. 79 del suddetto contratto prevede la nuova disciplina sui fondi decentrati;

Tenuto conto dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 19/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative con le organizzazioni sindacali sulla base degli indirizzi stabiliti dall'Amministrazione Comunale;
- il PIAO 2023/2025 è approvato con DG. n. 54/2023 e successivamente integrato con DG. n. 95/2023 e n. 131/2023.
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 21.07.2023, con la quale sono stati emanati gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo:
 - parte normativa 2023-2025
 - parte economica anno 2023 - riparto fondo produttività 2023

e più specificatamente:

DI IMPARTIRE alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive e gli indirizzi appresso indicati, in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per la parte giuridica - per il triennio 2023-2025 - e la parte economica, quest'ultima con specifico riferimento all'anno 2023:

- ✓ destinare una quota adeguata di risorse al finanziamento della *performance* organizzativa e individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- ✓ stabilire che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2019-2021 venga destinata a non oltre il 20 % del personale valutato;
- ✓ disciplinare l'istituto delle progressioni economiche, nell'ambito dei parametri e criteri di riferimento stabiliti dal CCNL 16 novembre 2022, in modo da assicurare la valorizzazione del merito, stabilendo al riguardo in anni DUE il periodo minimo di permanenza nell'ultima posizione economica acquisita per poter partecipare alla procedura selettiva per l'assegnazione dei differenziali stipendiali e destinando per l'anno 2023 a tale istituto l'importo di €. 2.250,00;

- ✓ destinare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-*bis* del CCNL 21 maggio 2018, alla remunerazione delle attività esposte a rischi - e, pertanto, pericolose o dannose per la salute -, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa;
- ✓ prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022, venga riconosciuta al personale della Polizia Locale che svolge servizio esterno;
- ✓ prevedere una quota adeguata di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando in tale ottica i dipendenti incaricati;
- ✓ utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, , unitamente alle risorse di parte variabile, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi
- ✓ turno: indennità da attribuire al personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale. Si sottolinea che le modalità di turnazione devono rispettare quanto previsto dall'art.23 del CCNL 21.05.2018;
- ✓ reperibilità: confermata la reperibilità al personale impegnato nella pronta reperibilità dei Servizi di Polizia Locale e Anagrafe. Si sottolinea che le modalità di turnazione devono rispettare quanto previsto dall'art.24 del CCNL 21.05.2018;
- ✓ rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 81 del CCNL 16.11.2022;

DI UTILIZZARE le risorse di parte variabile del fondo nonché gli eventuali residui della parte stabile per obiettivi di attività ordinaria e per selezionati obiettivi di miglioramento dei servizi erogati di cui l'art. 79, comma 2, lett. b) del vigente CCNL per un importo di €. 8.359,00:

- Vigili 2023 (manifestazioni/eventi)
- Cantonieri 2023 (manifestazioni)
- Revisione Regolamento Edilizio/Piano scavi
- Borse lavoro Sil 2023 (tutoraggio)

e destinare la somma di €. 8.400,00 ad ulteriori progetti come dettagliatamente indicato nelle schede allegate alle Deliberazioni di Giunta Comunale nn. 54/2023 e 95/2023 e come segue;

- Cartella Sociale 2023
- Collaborazione Ufficio Protocollo
- Lavori pubblica utilità
- Gare servizi sociali / PNRR
- Revisione Regolamento Tari / Modulistica
- PagoPa 2023
- Suap 1° semestre 2023
- Suap 2° semestre 2023
- Collaborazione uffici demografici

DI ATTIVARE progressioni economiche all'interno dell'area per l'anno 2023, con decorrenza 01.01.2023 dando atto che le risorse destinate alle progressioni trovano allocazione nel fondo salario accessorio per €. 2.250,00 su base annua a valere dall'anno 2023

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale n. 105 del 31/07/2023 e successiva integrazione n. 141 del 25.10.2023 con cui si è provveduto alla quantificazione del fondo per il salario accessorio al netto delle decurtazioni di cui alle vigenti disposizioni normative in ordine al contenimento delle spese di personale, per l'anno 2023 come segue:

- €. 139.731,00 per la parte fissa
- €. 52.516,00 per quella variabile;

DATO ATTO CHE in data 21.11.2023 la delegazione trattante ha raggiunto una preintesa sul CCDI:

- parte normativa 2023 - 2025
- parte economica anno 2023 - riparto fondo produttività 2023

come risultante dal verbale n. 1/2023 allegato al presente atto (All. 1) per farne parte integrante e sostanziale

VISTI:

- il verbale della Delegazione Trattante la contrattazione decentrata n.1/2023 del 21.11.2023 con il quale si rispettano gli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 99 del 21.07.2023 (Allegato 1);
- la Relazione illustrativa tecnico finanziaria del Servizio Amministrativo allegata al presente atto (Allegato 2) per farne parte integrante e sostanziale;
- il verbale n. 32 del 28.11.2023 dell'Organo di revisione economico finanziaria che attesta la compatibilità della ipotesi di ripartizione con le disposizioni contrattuali e con i fondi disponibili;

RITENUTO di condividere quanto concordato dalla delegazione di parte pubblica approvandone l'operato e autorizzando la sottoscrizione definitiva.

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Con votazione unanime e favorevoli, espressa nei termini di legge,

DELIBERA

1. DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. DI PRENDERE ATTO:
 - del verbale della delegazione trattante n. 1/2023 (All 1) di cui in premessa ed allegato al presente atto facendone proprio il contenuto e gli impegni in esso assunti (CCDI 2023 parte economica- CCDI 2023-2025 parte normativa)
 - della Relazione illustrativa tecnico finanziaria del Servizio Amministrativo allegata al presente atto (Allegato 2) per farne parte integrante e sostanziale;
 - del verbale n. 32 del 28.11.2023 dell'Organo di revisione economico finanziaria che attesta la compatibilità della ipotesi di ripartizione con le disposizioni contrattuali e con i fondi disponibili;
3. DI AUTORIZZARE la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2023 parte economica e del CCDI 2023-2025 parte normativa.

SUCCESSIVAMENTE

Riconosciuta l'opportunità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi con le modalità previste dalla legge, DELIBERA di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Allegato alla deliberazione di GC n. 153 del 28-11-2023

COMUNE DI ROBBIO

Provincia di Pavia

Parere di Regolarità Tecnica

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Lì, 28-11-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE

Letto, confermato e sottoscritto.

Il SINDACO
DOTT. ROBERTO FRANCESE

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dalla data di pubblicazione, sull'albo ufficiale on line del Comune di Robbio.

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione non è soggetta a controllo e pertanto diventerà esecutiva dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione all'albo ufficiale on line del Comune di Robbio.

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE